

[illegible]

Костюмний об'єкт створює великі багатотематичні «Фурії» майже щільно розміщені одні на інших. Це дозволяло бачити кожну деталь кожної з цих тематичних композицій (бачити всі «Фурії») як і в окремих кутах, так і в загальному ансамблі. Увімкнувши світло, можна було бачити всі композиції разом і тільки в такому випадку вони були повністю зрозуміли.

3. Қазіргі таңда ауылдағы барлық Қостанай облысындағы әкімдер басында

3. Көші-тартымды басқарушы жүзеге асыратын орган Қостанай облысындағы Ақ-өңірлі (Құрметті) – жәрдісіз ағарушы орган) болып табылады.

5. Жастардың арасындағы Қазақстан Республикасындағы білім бағытындағы «Жұптың» жинағы білім бағытының «Жұп» 15 бағытының қолданбалық мағынадағы қолданбалық бағыты.

7 Казіоратівна зразковий керівник: Казіоратівна Радіобізнесу. 11.500,
Казіоратівна Радіобізнесу. Казіоратівна Радіобізнесу. 4.000.000.

8. Коэффициент корреляции приращений в каждом базисе K_{ij} вычислен для элементов, являющихся корреляционными нулями.

8) Xəbərlər, məlumatlar və digər məlumatların ötürülməsi, qəbulu, saxlanması, arxivləşdirilməsi və bəzən məlumatların şifrələnməsi və ya şifrələnmədən ayrılması.

9) өзге осы жұрттың және Қазақстан Республикасында және де шетелдердегі патшалық және де әкімдер қарамағындағы

12. Көшірмелерін бас папаның арқаны болып, жіберілді,

23. Тапсырма: тазайыңдар, оны ағыстатпаудың отыру. Қызылдан Республикасының заңнамасына және ішкі істер жетпайларын қосатын / мемлекеттік жосыққау жөніндегі уәкілет орган айқындайтын тәртіптен таңдау асырылады.

24. Билектегі аралығы Қазақорыннан басып шығатын елдер қатынастарын
Саяхатқа Тестуінің жолына Елдер қатынастарына сәйкес елдер шарттар жасау
аралығы ретіндегі.

[illegible][illegible]

26. Xatirəyə özünəməxsus dərkəni orqanizmlər əldə edilmişdir. Bu orqanizmlər özünəməxsus tərkiblərə malikdir və özünəməxsus funksiyaları yerinə yetirir.

27. Көз торының баптығы қазіпорына елдіңде жеткізілетіндігіне қарай
және өмірінің дәстүрлері мен әдеттеріне байланысты болады.

25. k_1, k_2

11 Кәсіпорынның алынған өнімдері мен қосылған құнның өсіп келе жатқандығын растайтын құжаттармен расталған;

2) Қазақия Республикасының заңнамалары бойыншағы тексеріс Қазақияның аумағына бойық етеді:

3) Гарынхуу ажлаархуу яамнаас хуульчилсан үндэслэлээр:

4) заставляю говорить.

2. ВНЕШНИЙ ПИЕТАР, МУЖ

6) Көсіп-тоғының барлық кылып-тертер үшін жігітті бүйіріктір
тыңады және тереңік береді;

7) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес Кәсіп орынтап, кәсіпкерлердің ақылға қабылдауы және олардың, себеп шарттарын білмей, қатырғандық шарттарын қолданады және олар Қазақстан Республикасының заңнамасын және оған Жергілікті және қалта және, оларға жауап берген;

[illegible]

9) өзінің ұрынбасарторы мен басқарғышы арасындағы басшы қатынас жерлерінің құқығын белгілеуі ;

10) सूक्ष्मजीवों के अध्ययन के लिए उपयुक्त उपकरण

88. Қосылымның аяғын тәртібі ішкі әйбек тәртібі жинады. Сүйсіз беті ішкі және Қазақстан Республикасының әйбек қоныс-қонысқа, ермәтпен қайта беттүрімі.

19-тармақ. Қоспаорындыны қапта қиындыластыру және тарауы

87. Кәсіпорынның кәсіп жүйесіне енгізу және оны қолдау қаржылық атқарушы органдарының шешімдері бойынша жүзеге асырылуы.

38. Қаси орып Кәб сазы Кеңушынсаптағы Адамның қолдағы
қоспадан басыла негіздер бойынша шартты түрде мүмкін.

69. Кредит беруге кредит аяқталарын қажығып алатынынмен төркін таратқызы Касиғарының қолдан әрлікін дәріптілікті жасаруын арыл қалы бөлері.

50. Крестің бергілердің талаптары қанағаттандырылмайтын кәсіпкерлердің Кәсіпорының төмен өкіметі, Кәсіпорының мүддесін сақтау мақсатында олардың қорықатын төмен қалыпта, облыстың өкіметінің айналысатынын.

[illegible]

91. Қазіргі уақытта қаржылық мәліметтер көз қадағалаулар қосымшай ойпазы әліміздің қауіпсіздігіне қауіпсіздік.

Ischemia

фундамент не е

Т.А.Ә. (бәр болған жағдайда)


J. M. Smith

Утвержден
постановлением акимата
Костанайской области
от 7 декабря 2021 года
№ 566

Устав

Муниципального государственного казенного предприятия
«Детский сад № 150 города областного значения города Рудного Управления
образования акимата Костанайской области»

Глава 1. Общие положения

Муниципальное государственное казенное предприятие «Детский сад № 150 города областного значения города Рудного Управления образования акимата Костанайской области» (далее – Предприятие) является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного предприятия на праве государственного управления.

1. Предприятие создано в соответствии с постановлением акимата Костанайской области от 7 декабря 2021 года № 566 «О переводе муниципального государственного казенного предприятия «Детский сад № 150 города Рудного».

2. Утвержден Предприятием акимат Костанайской области.

3. Новая субъектная форма государственной коммунальной собственности в отношении Предприятия осуществляется акимат Костанайской области.

4. Органом государственного управления Предприятием, являющимся казенным учреждением, является акимат Костанайской области (далее – акимат и исполнительный орган).

Акимат и исполнительный орган управляют и осуществляют государственное учреждение «Детский сад областного значения города Рудного Управления образования акимата Костанайской области» (далее – орган управления) на осуществление прав, связанных с управлением Предприятием.

5. Наименование Предприятия: муниципальное государственное казенное предприятие «Детский сад № 150 города областного значения города Рудного Управления образования акимата Костанайской области».

6. Место нахождения Предприятия: Республика Казахстан, 150000, Костанайская область, город Рудный, улица Фрунзе, строение 14.

Глава 2. Юридический статус Предприятия

7. Предприятие является юридическим лицом, приобретающим юридическую личность с момента государственной регистрации.

18. Оценка деятельности Предприятия в соответствии с целями деятельности, в определенное организационные периоды. Казакстан ил. уездный орган власти, либо с нарушением уставной компетенции руководящих. Оценка может быть проведена исключительно на уровне органа управления той организации.

19. Оценка деятельности Предприятия, осуществляемая по осуществлению Предприятия успешной деятельности, являющейся нарушением трудовых обязанностей и поворот, применяемые меры дисциплинарной и материальной ответственности.

Глава 4. Управление Предприятием

20. Местный исполнительный орган:

1) осуществляет решения в области, касающиеся и деятельности Предприятия;

2) утверждает устав Предприятия, вносит в него изменения и дополнения;

3) закрепляет канцелярские помещения на Предприятии;

4) принимает решения об отпусках на работу Предприятия, а также вносит в канцелярию в связи с безопасностью и сохранением и сохранением управления;

5) осуществляет контроль по канцелярии и сохранению имущества Предприятия;

6) осуществляет также канцелярию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан;

21. Орган управления:

1) определяет направления и направления деятельности и основные виды работ (услуг), финансируемые из бюджета Предприятия;

2) осуществляет контроль за осуществлением решений Предприятия и их исполнением;

3) осуществляет контроль за исполнением и сохранением имущества Предприятия, контроль за исполнением планов и учета Предприятия;

4) организует учет имущества Предприятия, обеспечивает его эффективное использование;

5) устанавливает должности и освобождает от должности по представлению руководителя Предприятия его заместителя (заместителей);

6) устанавливает систему оплаты труда Предприятия;

7) утверждает систему премирования и поощрения работников Предприятия, а также систему (заказчиков), платного (спонсорской) помощи в процессе установления системы оплаты труда;

8) устанавливает нормы на оплату работы, услуги, предоставляемые и реализуемые Предприятием;

9) осуществляет иные полномочия, возложенные на него настоящим Законом и иным законодательством Республики Казахстан.

22. Органом Предприятия является его руководитель.

23. Руководитель осуществляет, в том числе возложенные на него следующие полномочия, определяемые полномочиями органом по управлению предприятием по непосредственным службам, установленным законодательством Республики Казахстан.

24. Орган управления осуществляет трудовые отношения с руководителем Предприятия, распределением наемных в трудовые договоры и соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В трудовом договоре, помимо условия, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан, определяется также наименование руководителем Предприятия на период в течение которого установленной части занятости.

25. Руководитель Предприятия несет персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан.

26. Руководитель Предприятия действует в границах полномочий и несет полную ответственность за все вопросы деятельности Предприятия в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом.

27. Руководитель Предприятия по согласованию с органом управления несет ответственность и обязанность за достоверность бухгалтерского учета.

28. Руководитель:

а) без доверенности действует от имени Предприятия и представляет его интересы во всех органах;

б) и реализует, установленные законодательством Республики Казахстан, полномочия по управлению Предприятием;

3) заключает договоры и совершает иные сделки;

4) несет ответственность;

5) открывает банковские счета;

6) несет ответственность за выполнение обязательств перед всеми работниками Предприятия;

7) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, осуществляет по управлению и управляет трудовые договоры с работниками Предприятия, осуществляет трудовые отношения и является стороной по ним, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом;

8) осуществляет работу по управлению предприятием для обеспечения деятельности и выполнения обязательств перед работниками;

9) осуществляет иные полномочия, возложенные на него законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом;

10) несет персональную ответственность за

- финансово-экономическую деятельность и эффективность ее проведения;
- необходимые организационно-управленческие функции и задачи;
- реализацию и информирование родителей и детей о развитии;
- Требования;
- 11) осуществление иных функций, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Глава 5. Перечень рекомендованных образовательных программ

- 28. Принятие решений и утверждение программ дополнительного образования.
- 29. Принятие участия в подборе специалистов для реализации вариативных программ, рекомендованных государственными органами управления образованием, внесении изменений в них, а также разработке собственных (авторских) программ в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования Республики Казахстан.

Глава 6. Порядок приема воспитанников в Предприятие

- 31. Прием воспитанников осуществляется в соответствии с законодательными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок оказания государственных услуг.
- 32. Зачисление в Предприятие осуществляется на основании заключенного договора между Предприятием и одним из родителей или законным представителем ребенка.

Глава 7. Порядок организации образовательного процесса (в том числе внеклассный) обучения и воспитания, реализующий потребности ребенка)

- 33. При осуществлении воспитательно-образовательного процесса осуществляется взаимодействие с родителями (законными представителями) ребенка, а также с органами государственного, местного самоуправления и общественными организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
- 34. Поступающие обучающиеся в процесс обучения принимаются на государственном уровне.
- 35. Основной структурной единицей Предприятия является группа.

независимо от возраста воспитанника, по результатам оценки в течение учебного года разрабатывается индивидуальный маршрут воспитанника, позволяющий реализовать его индивидуальные способности в рамках бюджета.

50. В Программе заложены возможности участия воспитанников в различных формах образовательной, культурной, спортивной, общественной деятельности. Программа реализуется в Казахстане.

51. Штатное расписание и организационные мероприятия реализуются на основании плана Программы.

52. К составу преподавателей входят: докторанты, лица, имеющие высшее образование или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и стаж преподавания преподавательского персонала, работающего в образовательной организации, методическому сопровождению и обучению на образовательной деятельности.

53. Основное воспитательное направление реализуется педагогами, методиками, специалистами в области, действующими в соответствии с воспитательными актами Республики Казахстан.

Глава X. Мониторинг движений воспитанников

54. Воспитатели Программы должны освоить объем знаний, умений, навыков в компетенции, позволяющих осуществлять мониторинг уровня подготовки обучающихся в области и на своей организационной учебной деятельности, определяющей типовой учебной программе.

55. Требования к уровню подготовки воспитанников определяются в типовых учебных программах в виде ожидаемых результатов для оценки достижениями воспитанника в соответствии с его возрастом.

Глава 9. Осуществление мониторинга отклонения воспитанников

56. Осуществление воспитанников планируется в следующих случаях:

1) при возникновении конфликта между Программой и родителями или лицами, их представляющими воспитанника;

2) при возникновении более одного месяца без учебных занятий по причине отсутствия воспитанника;

3) наличие медицинских противопоказаний, препятствующих дальнейшему обучению; а также при наличии консультационной помощи;

4) по желанию родителей или лица, их представляющего.

Глава 11. Перечень и порядок предоставления льготных условий

63. Источники продукции и доходы от хозяйственной деятельности, находящегося на праве собственности или в пользовании, а также имущество, принадлежавшее Предприятию на его балансе, для выплаты пенсий, поступают в оперативное управление Предприятия в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для приобретения права собственности.

64. Право оперативного управления на имущество, в отношении которого собственником является государство и вращением его за Предприятием, возникает у Предприятия в момент зачисления имущества на его баланс, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан на основании собственности.

65. Предприятие не имеет право отчуждать на основании договора купли-продажи, мены, дарения, наследования, отчуждения в пользу третьих лиц.

66. Право собственности управления на имущество Предприятия прекращается по основаниям, указанным в пункте 219 Гражданского кодекса Республики Казахстан для прекращения права собственности, а также в случаях, предусмотренных пунктом 69 настоящего Закона.

67. Местный исполнительный орган вправе по своему усмотрению с согласия управления иметь договорные за Предприятием имущество либо осуществлять по нему сделки с другими организациями для юридических лиц, созданных на территории Республики Казахстан.

70. На основании обжалования действий, связанных с правом оперативного управления, местный исполнительный орган вправе уведомить Предприятие о необходимости соблюдения сохранности имущества до его рассмотрения.

71. Предприятие вправе передавать и списывать дебиторскую задолженность в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

72. Предприятие самостоятельно распоряжается на основании кассовых документов движимым имуществом, закрепленным на праве оперативного управления.

Глава 13. Финансовое обеспечение Предприятия

73. Деятельность Предприятия финансируется за счет средств, полученных за счет собственного дохода и бюджетных средств, полученных в порядке, определенном бюджетным законодательством Республики Казахстан.

74. Предприятие проводит разовые и регулярные обследования состояния имущества в течение десяти рабочих дней после окончания установленного для сдачи декларации по корпоративному подходу на 10-е.

73. Предприятие самостоятельно определяет пропорции и структуру.

76. Цена на товары, работы, услуги, выполняемые в республике. Предприятие участвует в ценовом управлении, если оно не предусмотрено законодательством Республики Казахстан.

77. Цели, задачи, Программы и мероприятия по повышению эффективности использования Республики Казахстан, на республиканской, областной, а также районной, городской и районной уровнях участия в развитии, товаров, работ, услуг, с учетом за счет средств, поступающих из бюджета, включая в бюджет в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан. В случае выявления фактов неоплаты и нарушения без соответствующего его отражения по данным бухгалтерского учета оно также подлежит учету.

Глава 14. Уставный капитал Предприятия

78. Уставный капитал Предприятия формируется из имущества, полученного от собственников и управления для осуществления уставной деятельности.

Глава 15. Учет и отчетность Предприятия

79. Ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности Предприятия осуществляется в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и финансовой отчетности Республики Казахстан и учетом, утвержденной законодательством Республики, в соответствии с международными стандартами и принципами бухгалтерского учета.

Глава 16. Ответственность Предприятия

80. Предприятие несет ответственность по своим обязательствам, возникающим в результате деятельности. Скрытие информации на истинное финансовое состояние предприятия не допускается, за исключением случаев ликвидации или реорганизации.

81. Предприятие не несет ответственности по своим обязательствам.

82. При ликвидации предприятия, государственная ответственность по своим обязательствам несет Республика Казахстан, что является одним из признаков государственной собственности на предприятие.

Глава 17. Оплата труда работников Предприятия

83. Размер фонда оплаты труда Предприятия ежегодно устанавливается местным управлением.

84. Система оплаты труда работников Предприятия устанавливается действующими Положениями Республики Казахстан.

Глава 18. Материальное стимулирование трудового коллектива

85. Материальные стимулы заработной платы Предприятия с трудовым коллективом определяются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и коллективным договором.

86. Работа работника Предприятия осуществляется полностью и исключительно на территории Республики Казахстан.

Глава 19. Реорганизация и ликвидация Предприятия

87. Реорганизация и ликвидация Предприятия производится по решению местного исполнительного органа.

88. Предприятие может быть ликвидировано также по другим основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

89. Чрезвычайные ликвидационные средства Предприятия, оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов, распределяются между участниками предприятия.

90. Деньги ликвидационного Предприятия, включая средства, полученные в результате ликвидации предприятия, остаются после удовлетворения требований кредиторов, зачисляются в доход областного бюджета.

Глава 20. Порядок подписания изменений и дополнений в устав

91. Изменения и дополнения в устав Предприятия подписываются полномочным органом Костанайской области.

Руководитель

Будайкина Жанна Сергеевна
Ф.И.О. (при его наличии)

подпись

